



Ética de lo Personal y Laboral

Las empresas hoy requieren ser éticas en su desenvolvimiento organizacional al interior y exterior, de allí que demanden personas éticas y relaciones éticas en sus relaciones comerciales. Hoy a pesar de la conciencia de los derechos y deberes, se ve mucha injusticia, mucha falta de equidad, mucha carencia de valores y sensibilidad social y humana en muchas personas sobre todo en las que ejercen liderazgo sobre los grupos humanos. Hoy es considerada la persona como el centro de todo proceso humano y organizacional, por tanto empresarial. Buenos hombres, buenas empresas.

La corrupción, los malos manejos de dineros, la baja calidad de los productos y servicios, los conflictos laborales, la mala preparación ética de los empleados, funcionarios y empresarios son noticia diaria en los medios de comunicación y en los ambientes sociales. Esto es caldo de cultivo de los conflictos que enfrentan al hombre consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la sociedad, lo que impide la paz y el desarrollo armónico personal, empresarial y social. Contratar y ser contratado implica la seguridad de que la persona contratada tiene principios y valores que garanticen a las empresas su interés de éxito empresarial.

A partir de lo anterior, se presenta este diseño curricular que busca influir positivamente en la formación ética de empleados, empleadores y personas que buscan vincularse al aparato productivo, de manera que se conviertan en facilitadores y dinamizadores de las relaciones al interior de los ambientes laborales, aportando lo mejor de sí al sector productivo ya como empleados o empleadores.

Contenido

- LA ÉTICA PERSONAL

1. Las normas morales versus normas éticas
2. Los valores y principios humanos
3. Los derechos y deberes humanos
4. Dignidad y trabajo humano

- LA ÉTICA LABORAL

1. La empresa y reglamentos internos
2. Valores y principios institucionales o empresariales
3. Misión y visión corporativas.



4. Razón social y protocolos de servicio empresarial
 5. Recursos humano
- DESARROLLO DE LA ÉTICA
 - 1. Función de la ética en la vida personal y laboral
 2. Situaciones que generan reflexión y decisiones fundamentadas en la ética
 3. Criterios generales de ética profesional y laboral
 4. Consideraciones y reconocimiento de la ética en los ámbitos humanos
 5. Competencias éticas en lo laboral y su desarrollo
 - UNA VIDA ÉTICA
 1. Todos en función del bien personal y laboral
 2. El mejoramiento de la calidad humana al servicio de la empresa y del desarrollo social
 3. El éxito personal y empresarial
 4. La felicidad y plenitud humana: Razón de ser de la ética empresarial.

Habilidades que Desarrolla

- Construir un concepto de ética personal y laboral.
- Valorar el papel de la ética en la vida personal y laboral
- Descubrir cómo se desarrolla la ética personal y laboral
- Comprometerse con la ética en su desarrollo humano y laboral
- Manejar los problemas éticos con fluidez e inteligencia, buscando siempre el bien común.

Requisitos de Ingreso

Se requiere que el aprendiz tenga acceso a Internet y tecnología como computador. Además, dominio de los elementos básicos relacionados con el manejo de herramientas informáticas y de comunicación: correo electrónico, software para ofimática y navegadores.

Inscríbese aquí! 