



Gestión del Talento Humano: Un Encuentro con la Ética en el Contexto Laboral e Individual

Los seres humanos, por naturaleza universal, tienen la necesidad de interactuar cotidianamente con sus semejantes y entorno, para lograr desarrollarse como seres humanos integrales, bajo criterios de armonía y sana convivencia. Esto sólo se conquista con una actitud ética, amorosa, amable, con aptitudes comunicativas, asertivas, empáticas, pacíficas, entre otras; aspectos que el ser humano debe aprender, desarrollar y potenciar día a día.

Sin embargo, en las acciones de los seres humanos se evidencian aspectos negativos que han generado tristeza, conflictos, muertes; dado que, fácilmente las personas olvidan que son seres en desarrollo y constante evolución. Esto quiere decir que los seres humanos deben cotidianamente cultivar, potencializar y afianzar sus recursos internos, para desarrollar una visión y Acción Ética de la vida, y así lograr la tan anhelada convivencia, en los contextos individual, social y Productivo.

Por lo anterior, y con la intensión de contribuir con el progreso económico y empresarial de Colombia al interior de las organizaciones, se hace preciso crear un espacio de instrucción y enseñanza dirigido a capacitar en Gestión del Talento Humano fundado en la Ética, que reconozca la importancia de llevar a cabo acciones y procesos organizacionales, dirigidos a fortalecer en los empleados, sus recursos y habilidades humanas.

Contenido

- Ética y gestión del talento humano
- Comunicación
- Trabajo colaborativo y en equipo
- Dirección de personas-gestión del talento humano

Habilidades que Desarrolla

- Resolver los conflictos de manera colaborativa, creativa, lógica y coherente mediante el uso de la racionalidad, la comunicación, la argumentación y la asertividad estableciendo consensos y acuerdos.



- Armonizar los componentes racionales y emocionales en el desarrollo de los procesos de trabajo colaborativo para lograr los resultados organizacionales.
- Realizar la preparación y la capacitación del talento humano teniendo en cuenta los principios y valores éticos universales y de la organización.
- Programar el talento humano de acuerdo con las necesidades de las unidades de negocio.
- Gestionar el comportamiento del talento humano, su sentido de pertenencia y su creatividad enfocado en la ética. Pensamiento crítico, pensamiento creativo.

Requisitos de Ingreso

Se requiere que el aprendiz tenga acceso a Internet y tecnología como computador. Además, dominio de los elementos básicos relacionados con el manejo de herramientas informáticas y de comunicación: correo electrónico, software para ofimática y navegadores.

Inscríbese aquí! 