



Sensibilización hacia la Seguridad Social

El Ministerio de Trabajo está implementando la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL), como una estrategia que busca garantizar la cobertura en seguridad social para todos y la consolidación del trabajo decente, por medio de la orientación, capacitación y promoción de la política de formalización laboral.

Esta estrategia pretende articular a las entidades relacionadas con la formalización laboral, con el fin de establecer un canal de comunicación y punto de encuentro con la población ocupada informal, identificando claramente sus barreras de acceso y generando mecanismos para superarlas y así llegar a una afiliación efectiva. El propósito de la Red Nacional de Formalización Laboral, la cual se creó “para garantizar la consolidación del trabajo decente, la cobertura en seguridad social para todos y el desarrollo de las políticas activas de empleo, mediante la aplicación de las herramientas del Servicio Público de Empleo”.

La Red Nacional de Formalización Laboral se define como el “conjunto de actores, procesos, recursos, políticas y normas que, para realizar los postulados del trabajo decente y de la seguridad social para todos, ejecuta acciones en los campos de la promoción, la capacitación, la orientación, el acompañamiento, la intervención en la afiliación, el seguimiento y el control de los proyectos estrategias y actividades orientadas a la formalización laboral de los trabajadores en Colombia, incluyendo la vinculación al Sistema de Protección Social”.

De acuerdo con lo anterior se crea una estrategia de capacitación que esté orientada a proporcionar conocimiento sobre el Sistema de Seguridad Social Integral de Colombia con procedimientos, requisitos, material de orientación e información general, con el fin de lograr una formación cualificada que permita atender a las entidades aliadas de la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL) y a la ciudadanía. La estrategia tiene como finalidad capacitar, asistir y formar a nivel nacional en aspectos normativos y técnicos de la Formalización Laboral en materia de seguridad social, requeridos por el sistema, para dar respuesta a las inquietudes más frecuentes de los ciudadanos quienes quieren formalizar su trabajo y por las empresas formales que están interesadas en aprovechar los beneficios que otorga la Ley, formalizando laboralmente a sus empleados



Contenido

- Marco de la política laboral del país y su relación con la Formalización Laboral en materia de afiliación a la Seguridad Social.
 - Conceptualización Formalización: la Seguridad Social.
 - Marco Normativo y legal de la Formalización Laboral en materia de seguridad social.

- Sistema de Seguridad Social Integral.
 - Generalidades.
 - Componentes (estructura).
 - Sistema General de Seguridad Social en Pensiones:
 - Generalidades del Sistema: afiliación, cotización, beneficios y contingencias cubiertas.
 - Régimen de prima media con prestación definida y Régimen de ahorro individual con solidaridad.
 - Pensión de Vejez: Definición, requisitos, liquidación y pago.
 - Pensión de Invalidez: Definición, pérdida de capacidad laboral, liquidación, pago y proceso de calificación de origen.
 - Pensión de Sobrevivientes: Definición, requisitos, beneficiarios, liquidación y pago.
 - Auxilio Funerario. - Sistema General de Seguridad Social en Riesgos Laborales:
 - Generalidades del Sistema: afiliación, cotización, beneficios y contingencias cubiertas.
 - Definiciones: accidente de trabajo y enfermedad laboral.
 - Auxilio por incapacidad temporal: definición, requisitos, liquidación y pago.
 - Pensión de Invalidez: Definición, pérdida de capacidad laboral, liquidación, pago y proceso de calificación de origen.
 - Indemnización por incapacidad permanente parcial: definición, requisitos, liquidación y pago.
 - Responsabilidad laboral, administrativa, civil y penal por la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
 - Sistema General de Seguridad Social en Salud.
 - Régimen contributivo.
 - Régimen subsidiado en Salud.
 - Generalidades de los Sistemas: requisitos de afiliación, cotización, beneficios y contingencias cubiertas.
 - Movilidad entre regímenes de seguridad social.
 - Sistema de Subsidio Familiar.
 - Generalidades, afiliación y pago.
 - Componentes y Beneficios.
 - Mecanismo de Protección al Cesante.
 - Mecanismos flexibles de Protección Social.



- Marco legal y su aplicabilidad.
 - Cotización por semanas: Generalidades, requisitos, destinatarios.
 - BEPS: Generalidades, requisitos, destinatarios.
 - Micro seguros.
-
- Red Nacional de Formalización Laboral:
 - Generalidades, Entidades que hacen parte de la RNFL, Funciones de la RNFL

 - Promoción, sensibilidad y cobertura a la seguridad social
 - Barreras y percepciones negativas frente a la formalización laboral.
 - Acciones de sensibilización para contrarrestar las barreras.
 - Beneficios de la Formalización Laboral (FL).

Habilidades que Desarrolla

- Explicar la relación del Sistema de Seguridad Social con el trabajo decente.
- Contextualizar la Seguridad Social con la política laboral.
- Reconocer los beneficios de la Afiliación al Sistema de Seguridad Social, como elemento propio de la formalización laboral.
- Sensibilizar a los actores sobre los beneficios de la Afiliación al Sistema de Seguridad Social.
- Fomentar el acceso en los usuarios al Sistema General de Seguridad Social.
- Conocer el Sistema de Seguridad Social Integral y sus componentes.
- Identificar las formas de cotizaciones al sistema de pensiones.
- Describir las generalidades del sistema de riesgos laborales.
- Distinguir los tipos de regímenes en salud.
- Señalar los componentes y beneficios del subsidio familiar.
- Detallar los mecanismos flexibles de protección social.
- Reconocer las funciones y beneficios de la Red Nacional de Formalización Laboral.
- Promover el acceso a la seguridad social mediante la Red Nacional de Formalización Laboral.
- Sensibilizar a los actores para garantizar el acceso a la seguridad social.



Requisitos de Ingreso

Se requiere que el aprendiz tenga acceso a Internet y tecnología como computador. Además, dominio de los elementos básicos relacionados con el manejo de herramientas informáticas y de comunicación: correo electrónico, software para ofimática y navegadores.

Inscríbese aquí! 